

INFORME DE GESTIÓN

PRIMER SEMESTRE 2026

Estimados asociados:

Con satisfacción presentamos el Informe de Gestión correspondiente al primer semestre de 2026, en el cual damos a conocer los principales resultados alcanzados por el Fondo de Empleados de la Superintendencia de Sociedades – FESS, reflejo de una gestión orientada al fortalecimiento financiero, la sostenibilidad institucional y el bienestar de nuestros asociados.

Durante este período, el Fondo consolidó importantes avances en materia financiera, administrativa, tecnológica y social, manteniendo un crecimiento sostenido de sus principales indicadores, fortaleciendo la colocación de créditos, la rentabilidad de las inversiones y la ejecución de programas de bienestar que generan valor para nuestros asociados y sus familias.

Este informe presenta los resultados de la gestión desarrollada durante el semestre, incluyendo el comportamiento de los estados financieros, la ejecución presupuestal, el cumplimiento del Plan Operativo, la administración de los sistemas de riesgo, las acciones de modernización tecnológica y las principales iniciativas institucionales orientadas al crecimiento y fortalecimiento del Fondo.



Entre los acontecimientos más relevantes del período se destaca la realización de la Asamblea General Ordinaria de Delegados, celebrada el 26 de marzo de 2026, con la participación de 91 delegados, quienes aprobaron las decisiones estratégicas para el fortalecimiento institucional del Fondo.



Asimismo, los días 14 y 20 de mayo de 2026 se realizaron dos Asambleas Generales Extraordinarias, en las cuales se ratificó la continuidad de la Revisoría Fiscal por un período adicional de un año, reafirmando el compromiso del FESS con la transparencia, el buen gobierno corporativo y el fortalecimiento de sus mecanismos de control.



Como resultado de la gestión financiera del año anterior, la Asamblea aprobó la distribución de excedentes, permitiendo la recapitalización de los aportes sociales por \$135.874.028, beneficio distribuido proporcionalmente entre los asociados, fortaleciendo su patrimonio y el capital institucional del Fondo.



En materia de protección social, durante el mes de marzo se renovaron las pólizas de Vida Deudores, Vida Contributiva, Ahorros y Aportes, manteniendo la misma tarifa del 0,036 %, sin generar incrementos para los asociados y garantizando la continuidad de importantes beneficios de protección.

RESULTADOS DESTACADOS DEL SEMESTRE



Excedentes
crecieron
53%
frente al mismo período
de 2025.



Activos
aumentaron
10,9%
fortaleciendo la solidez
financiera del Fondo.



917
asociados hábiles
al cierre de junio
de 2026.



Más de
1.180
beneficios y auxilios
entregados a nuestros
asociados y sus familias.



\$207
millones
ejecutados en programas
de bienestar y protección
social.



\$41,7
millones
invertidos en renovación
tecnológica y modernización
de equipos.



Se dio inicio al proceso de selección del nuevo software contable y administrativo, orientado a mejorar la eficiencia operativa y la calidad de la información.

Los resultados que se presentan a continuación evidencian el compromiso permanente del FESS con una gestión eficiente, transparente y responsable, orientada a generar valor sostenible para sus asociados, fortalecer el patrimonio colectivo y contribuir al crecimiento institucional.



Comprometidos con el bienestar,
el crecimiento y el futuro de
nuestros asociados.



www.fess.com.co

FESS



GESTIÓN SOCIAL

Al cierre de junio de 2026, el FESS registró 917 asociados hábiles, evidencia de una base social sólida y comprometida. Durante el semestre ingresaron 29 nuevos asociados, se registraron 22 retiros y 16 asociados cambiaron a la categoría de pensionados, manteniendo un crecimiento neto positivo que refleja la confianza depositada por nuestros asociados en el Fondo.



Durante este semestre, el proyecto de vivienda Terralunga continuó consolidándose como una iniciativa de alto impacto, beneficiando directamente a 38 familias y generando ingresos por \$22.697.563, resultados que contribuyen tanto al bienestar de nuestros asociados como a la sostenibilidad financiera del Fondo.

PRESUPUESTO Y PLAN OPERATIVO

Finalizando el año 2025 se presentó ante la Junta Directiva el Presupuesto General y el Plan Operativo correspondiente al ejercicio 2026. Ambos documentos fueron revisados y aprobados por unanimidad, reflejando el consenso institucional y el compromiso con los objetivos estratégicos definidos en el mes de enero 2026.

La ejecución del presupuesto llevada a cabo durante el primer semestre se encuentra:



Del **plan operativo** se ha llevado a cabo: en concordancia con la aprobación del presupuesto anual, se dio inicio al pago de los auxilios admitidos, en cumplimiento de los lineamientos definidos y las disposiciones financieras vigentes:

Auxilio Educativo

El programa de auxilios continuó siendo una herramienta de apoyo para nuestros asociados. Durante el primer semestre de 2026 se entregaron **98 auxilios**, por un valor total de **\$30.250.000**, con un beneficio individual de **\$250.000**. Este resultado representa una ejecución presupuestal del **30,25%** de la meta anual, evidenciando la disponibilidad de recursos para seguir respaldando las necesidades de los asociados durante el resto del año.

Auxilio de Lentes

En desarrollo del programa de bienestar, durante el primer semestre de 2026 se entregaron **78 auxilios** por un valor total de **\$19.284.000**, lo que representa una ejecución del **64,28%** de la meta anual proyectada para 120 beneficiarios. Cada auxilio contempla un reconocimiento de hasta **\$250.000**; no obstante, cuando el valor de la factura es inferior a dicho monto, el desembolso se realiza únicamente por el valor efectivamente facturado. Estos resultados reflejan el compromiso del FESS con el bienestar de sus asociados, brindando apoyos económicos de manera responsable, equitativa y conforme a la reglamentación vigente.

Auxilio de Cumpleaños

Como parte de los programas de bienestar social, durante el primer semestre de 2026 se entregaron **395 auxilios** por un valor total de **\$59.100.000**, lo que representa una ejecución



FONDO DE EMPLEADOS DE LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES NIT. 860.062.437-0

presupuestal del **43,78%** de la meta establecida para el año. Cada beneficio fue otorgado por un valor de \$150.000 por asociado.

Auxilio por matrimonio

Durante el primer semestre de 2026, el FESS otorgó **5** auxilios de matrimonio por un valor total de **\$5.000.000**, beneficiando a la totalidad de los asociados que cumplieron los requisitos establecidos para este beneficio. Cada auxilio fue reconocido por un valor de \$1.000.000, alcanzando una ejecución presupuestal del **100%**, lo que evidencia el cumplimiento de este programa y el compromiso del Fondo con el acompañamiento a sus asociados en momentos significativos de su proyecto de vida.

Auxilio de Solidaridad

Durante el primer semestre de 2026, la Junta Directiva aprobó un auxilio de solidaridad por valor de **\$1.750.905**, otorgado en el mes de junio. Este apoyo refleja el compromiso permanente del FESS con los principios de solidaridad y ayuda mutua, pilares fundamentales que orientan la gestión social del Fondo y fortalecen el bienestar de sus asociados.

Plan Exequial los Olivos

El programa de auxilios permitió brindar apoyo económico a **300** familias durante el primer semestre de 2026, mediante recursos por **\$38.595.480**. Con este resultado se alcanzó el **65,84%** de la meta prevista para la vigencia. El valor promedio reconocido fue de \$128.652 por familia, contribuyendo al fortalecimiento del bienestar de los hogares beneficiados.

Auxilio Póliza de Vida Contributiva

Con el propósito de ampliar la cobertura de los programas de protección social, el FESS destinó recursos por **\$49.787.471** para subsidiar parcialmente esta póliza, beneficiando a 300 familias durante el primer semestre de 2026. La inversión realizada representa una ejecución del **71,84%** del presupuesto aprobado, equivalente a \$69,3 millones. Mediante este programa, el Fondo financió el 50% del costo de la póliza, facilitando el acceso de los asociados a este importante beneficio.

Auxilio Gimnasio:

Se otorgaron 3 auxilios por valor de \$1.206.000, para aquellos asociados que desean ir al gimnasio.

Auxilio de nacimiento:

Como parte de las políticas de bienestar y solidaridad del Fondo, durante el primer semestre de 2026 se concedieron dos (2) auxilios por nacimiento de hijos de asociados, por un valor total de \$2.400.000, contribuyendo al apoyo de las familias en esta importante etapa.

Giros para la Superintendencia

- ♦ \$6.160.572 Deportes (Deportes 20.000.000 presupuestado)
- ♦ \$22.738.000 Bienestar (Bienestar 25.000.000 presupuestado)

Resumen de Ejecución – Auxilios y Beneficios Sociales

Durante el primer semestre de 2026, el FESS destinó \$207.373.856 al desarrollo de sus programas de bienestar, beneficiando asociados y familias mediante auxilios económicos y programas de protección social. Los programas con mayor cobertura fueron el Auxilio de Cumpleaños, el Plan Exequial Los Olivos y la Póliza de Vida Contributiva, consolidando el compromiso institucional con el bienestar integral de los asociados. Asimismo, se destaca el cumplimiento del 100% en el Auxilio de Matrimonio y los niveles de ejecución alcanzados en los programas de protección social, evidenciando una adecuada administración de los recursos y el cumplimiento de los objetivos definidos en el Plan Operativo.

Programa	Beneficiarios	Valor Ejecutado	Valor por Beneficiario	Ejecución
Auxilio Educativo	98	30.250.000	250.000	30%
Auxilio de Lentes	78	19.284.000	Hasta \$250.000*	64%
Auxilio de Cumpleaños	395	59.100.000	150.000	44%
Auxilio por Matrimonio	5	5.000.000	1.000.000	100%
Auxilio de Solidaridad	1	1.750.905	Según aprobación	N/A
Plan Exequial Los Olivos	300 familias	38.595.480	\$128.652 (promedio)	66%
Póliza de Vida Contributiva	300 familias	49.787.471	Subsidio del 50%	72%
Auxilio Gimnasio	3	1.206.000	402.000	N/A
Auxilio de Nacimiento	2	2.4000.000	1.200.000	20%
TOTAL		207.373.856		

* En el Auxilio de Lentes el reconocimiento es hasta \$250.000; cuando la factura tiene un valor inferior, se reconoce únicamente el valor efectivamente facturado.

EJECUCIÓN DE AUXILIOS Y BENEFICIOS SOCIALES

PRIMER SEMESTRE 2026



1.182
beneficiarios/familias
impactados



\$207.373.856
valor total ejecutado



9
programas de bienestar



EJECUCIÓN PROMEDIO PONDERADA

48,48%

(Considera los programas con meta definida)

FERIAS DE PROVEEDORES

Con el propósito de generar valor para los asociados y fortalecer el relacionamiento con aliados estratégicos, el FESS realiza mensualmente ferias de servicios con la participación de diferentes proveedores, entre ellos:

- Ramo
- Alpina
- Seguros Exequiales
- Medicina Prepagada
- Vehículos: Serviautos, Volkswagen y Aprecio tu auto.

Estas jornadas promueven el bienestar integral de los asociados, al acercarles productos y servicios de interés en condiciones preferenciales. Asimismo, constituyen un espacio para fortalecer el posicionamiento del Fondo de Empleados, fomentar la vinculación de nuevos asociados, consolidar la base social y divulgar los beneficios institucionales, contribuyendo además a la colocación de la cartera de créditos y al crecimiento sostenible del FESS.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Durante el primer semestre se han llevado a cabo las siguientes capacitaciones:

CAPACITACIÓN	FECHA
CAPACITACIÓN EDUCACIÓN SOLIDARIA	11/03/2026
INDUCCION Y CAPACITACION JUNTA DIRECTIVA Y COMITES Y CONTROL SOCIAL	5/05/2026
CONFERENCIA VIRTUAL RESPETO Y EMPATIA EN LAS RELACIONES LABORALES	4/06/2026
EL CAMINO DEL LÍDER: GUÍA PRÁCTICA DE TRANSFORMACIÓN PERSONAL	2/07/2026
CHARLA DECLARACIÓN DE RENTA 2026	21/07/2026

POLLA MUNDIALISTA

Durante el mes de junio de 2026, en alianza con IDEAS TICO S.A.S., el FESS llevó a cabo de manera gratuita la Polla Mundialista, una actividad de integración dirigida a nuestros asociados, la cual contó con la participación de 263 asociados. Fess tenía disponible para la Polla Virtual Mundial 2026, a 912 personas, de las cuales participaron 263, es decir, el 29% de las personas disponibles registraron al menos el marcador de 1 partido.

Esta iniciativa tuvo como propósito fortalecer los espacios de bienestar, promover la participación y fomentar la integración entre los asociados, reafirmando el compromiso del Fondo con el desarrollo de actividades recreativas y de valor agregado.

No todos los participantes registraron los marcadores para la totalidad de los partidos. Al respecto, encontramos que: 12 personas, registraron el marcador de todos los partidos. 61 personas, registraron el marcador de entre 97 y 103 partidos. 27 personas, registraron el marcador de entre 89 y 96 partidos. 37 personas, registraron el marcador de entre 73 y 89 partidos. 26 personas, registraron el marcador de entre 40 y 72 partidos. 34 personas, registraron el marcador de entre 20 y 39 partidos. 67 personas, registraron el marcador de menos de 20 partidos, por eso se dio premio a los 10 primeros puestos

- 1- Puesto \$500.000, 2 puesto \$400.000, 3 puesto \$300.000 4 puesto \$200.000 y del 5 al 10 puesto se les consignó de \$100.000 a cada uno

La actividad fue recibida con gran aceptación por parte de los asociados, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la participación en las iniciativas promovidas por el FESS.

ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA

Como parte del Plan Operativo y con el propósito de fortalecer la modernización de los procesos y procedimientos del FESS, durante el primer semestre de 2026 se realizó la renovación de la

infraestructura tecnológica mediante la adquisición de siete (7) equipos de cómputo, un (1) computador portátil y un (1) escáner.

La inversión total ascendió a \$41.741.907, valor que incluye la adquisición de las licencias de Microsoft 365 con vigencia de un año. Esta actualización tecnológica contribuirá a mejorar la eficiencia operativa, fortalecer la seguridad de la información y brindar herramientas adecuadas para el desarrollo de las actividades institucionales.

IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO APLICATIVO CONTABLE

Como parte del Plan Operativo y en cumplimiento de la estrategia de mejoramiento continuo, modernización de procesos y fortalecimiento tecnológico del FESS, se inició el proceso de selección de un nuevo aplicativo contable que permita optimizar la gestión administrativa, financiera y operativa de la entidad.

Para este propósito, se conformó un equipo de trabajo integrado por la Gerencia, el Gestor de Riesgos y la Contadora, quienes, junto con el comité designado por la Junta Directiva, lideraron el proceso de evaluación técnica, funcional y económica de las diferentes alternativas disponibles en el mercado.

Durante esta etapa se desarrollaron las siguientes actividades:

- ◆ Recepción y análisis de las propuestas técnicas, funcionales y económicas presentadas por los diferentes oferentes.
- ◆ Elaboración de la matriz de riesgos y evaluación técnica por parte del Gestor de Riesgos.
- ◆ Diseño y aplicación de la matriz de evaluación por la Gerencia y el área contable.
- ◆ Evaluación funcional de cada aplicativo por parte de los colaboradores del FESS, con base en las demostraciones realizadas por los proveedores.
- ◆ Consolidación y análisis de los resultados obtenidos en las evaluaciones.
- ◆ Presentación de los resultados al comité designado por la Junta Directiva.
- ◆ Socialización de las conclusiones y recomendaciones ante la Junta Directiva.
- ◆ Verificación de referencias comerciales mediante llamadas telefónicas y consultas por correo electrónico a los principales clientes de cada proveedor, actividad desarrollada por la Gerencia y el área contable.
- ◆ Reunión final del comité para analizar las referencias obtenidas y definir las propuestas con mayor fortaleza técnica, funcional y de servicio.

Como resultado de este proceso, se seleccionaron como finalistas las soluciones tecnológicas ofrecidas por Open Bank y CYF Soluciones (Decsis), las cuales presentaron la mejor calificación en los aspectos técnicos, funcionales, de servicio y valor agregado.

Una vez la Junta Directiva realice la selección definitiva del aplicativo contable, se dará inicio al plan de implementación, cuya duración estimada será de 90 días. Durante este período se ejecutarán las actividades de parametrización, migración de información, capacitación de los usuarios y puesta en marcha del sistema, con la participación de todas las áreas del FESS, garantizando una transición organizada y la continuidad de la operación.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

En cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y demás normas que regulan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el Fondo de Empleados continuó durante el primer semestre de 2026 con la implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema, orientado a la promoción de ambientes de trabajo seguros, saludables y al fortalecimiento de la cultura de prevención.

La gestión fue liderada por la Coordinadora del SG-SST, desarrollando actividades enfocadas en la identificación, prevención y control de los riesgos laborales, así como en el cumplimiento de los estándares mínimos establecidos por la normatividad vigente. Entre las principales acciones ejecutadas se destacan:

- ◆ Capacitación en primeros auxilios dirigida a colaboradores y asociados.
- ◆ Jornadas de sensibilización sobre la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos presentes en las actividades laborales.
- ◆ Desarrollo de pausas activas orientadas a la promoción de la salud, la prevención de trastornos musculoesqueléticos y el bienestar físico y mental de los colaboradores.
- ◆ Seguimiento y control a permisos relacionados con citas médicas, incapacidades y demás novedades laborales, contribuyendo a una adecuada gestión del talento humano y al cumplimiento de las obligaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estas actividades reflejan el compromiso institucional con la protección de la salud de los trabajadores, el cumplimiento de la normatividad aplicable y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la prevención, el autocuidado y la mejora continua.

DONACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO

En cumplimiento de los principios de solidaridad y responsabilidad social que orientan la gestión del FESS, se efectuó la donación de cuatro (4) equipos de cómputo completos y una (1) impresora Ricoh a la Corporación Cultural IDEAS del Panal. Con esta iniciativa, el Fondo contribuye al

fortalecimiento de una organización que desarrolla proyectos en beneficio de la comunidad, reafirmando su compromiso de generar valor social más allá de sus asociados.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS, FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO Y FINANCIACIÓN DE LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA (SARLAFT)

En cumplimiento de las disposiciones emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria, especialmente las contenidas en el Título V de la Circular Básica Jurídica y sus actualizaciones, el Fondo de Empleados mantuvo durante el primer semestre de 2026 el funcionamiento del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SARLAFT), fortaleciendo los mecanismos de prevención, control y monitoreo para proteger a la entidad frente a estos riesgos.

La gestión estuvo liderada por el Oficial de Cumplimiento, quien coordinó la ejecución de las actividades de seguimiento, evaluación y mejora del sistema, garantizando su integración con los procesos institucionales y el cumplimiento de las obligaciones regulatorias.

Durante el período se desarrollaron las siguientes actividades:

- ◆ Actualización permanente de la matriz de riesgos, identificando factores de riesgo, causas, controles y acciones de tratamiento, conforme a la metodología definida por el Fondo.
- ◆ Monitoreo continuo de operaciones mediante las herramientas tecnológicas implementadas, con el análisis y gestión de las señales de alerta generadas por el aplicativo APPS CLOUD, verificando la razonabilidad de las transacciones realizadas por los asociados.
- ◆ Como resultado del proceso de monitoreo efectuado durante el semestre, no se identificaron operaciones que reunieran las características para ser calificadas como sospechosas, razón por la cual no fue necesario presentar Reportes de Operaciones Sospechosas (ROS) ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).
- ◆ Presentación oportuna de los reportes periódicos a la UIAF, de conformidad con las obligaciones establecidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria y dentro de los plazos definidos por la normatividad vigente.
- ◆ Aplicación de los procedimientos de conocimiento del asociado en los procesos de vinculación, actualización y permanencia, fortaleciendo la debida diligencia y la trazabilidad de la información.
- ◆ Seguimiento a las operaciones de crédito con destinación específica, verificando los soportes documentales que evidencian la correcta utilización de los recursos desembolsados y el cumplimiento de las políticas internas de administración del riesgo.
- ◆ Desarrollo de la campaña anual de actualización de información de los asociados, actividad que permitió mantener una base de datos confiable y acorde con los requerimientos

regulatorios. Al cierre del semestre, se alcanzó una actualización superior al 80% de los registros activos del Fondo.

Estas acciones evidencian el compromiso institucional con la gestión integral del riesgo, el fortalecimiento de los mecanismos de prevención y el cumplimiento de las disposiciones regulatorias aplicables, contribuyendo a la transparencia, la confianza y la sostenibilidad del Fondo de Empleados.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO (SARC)

Durante el primer semestre de 2026, el Fondo continuó fortaleciendo el Sistema de Administración del Riesgo de Crédito (SARC), en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria y con el propósito de consolidar una gestión preventiva que permita preservar la calidad de la cartera y garantizar una adecuada administración del riesgo crediticio.

Las actividades desarrolladas estuvieron orientadas a fortalecer los procesos de evaluación, seguimiento y control de las operaciones de crédito, permitiendo una toma de decisiones sustentada en criterios técnicos y en el perfil de riesgo de los asociados.

Entre los principales avances se destacan:

- ◆ Aplicación de metodologías de segmentación de asociados y análisis de capacidad de pago como soporte para la evaluación de las solicitudes de crédito.
- ◆ Validación de la documentación y de los soportes requeridos para las líneas de crédito con destinación específica, fortaleciendo los controles previos al desembolso.
- ◆ Seguimiento permanente al comportamiento de la cartera mediante indicadores de calidad, concentración, mora y deterioro, permitiendo identificar oportunamente posibles desviaciones y definir acciones preventivas.
- ◆ Fortalecimiento del proceso de monitoreo posterior al desembolso, garantizando la trazabilidad de las operaciones y el cumplimiento de las políticas internas de crédito.

Como parte del proceso de maduración del SARC, el Fondo continuó desarrollando herramientas de análisis que permiten evaluar el comportamiento histórico de la cartera y mejorar la capacidad de anticipación frente al riesgo de incumplimiento. Entre los modelos e indicadores implementados se encuentran:

Análisis de cosechas de crédito (Vintage): evaluación del desempeño de las colocaciones por generación, facilitando el seguimiento de su comportamiento a través del tiempo.

Roll Rate: medición de la probabilidad de transición entre los diferentes niveles de mora para identificar tendencias de deterioro.

Matrices de transición: análisis de la evolución de la cartera según su calificación y comportamiento de pago, como insumo para la gestión del riesgo.

Modelo de Pérdida Esperada: fortalecimiento de la metodología interna para estimar el riesgo de incumplimiento, considerando variables como la probabilidad de incumplimiento, la exposición y la severidad de la pérdida, en concordancia con las directrices impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Durante el semestre también se identificaron oportunidades de mejora que permitirán continuar fortaleciendo el sistema, entre ellas la actualización del modelo de calificación crediticia con información comportamental más reciente, la automatización de alertas tempranas para la gestión de la cartera y el desarrollo de tableros gerenciales que faciliten el seguimiento de los principales indicadores de riesgo y apoyen la toma de decisiones.

Estas acciones reflejan el compromiso institucional con el fortalecimiento permanente del SARC, promoviendo una administración prudente del riesgo de crédito, la sostenibilidad financiera del Fondo y la protección de los recursos de los asociados.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LIQUIDEZ (SARL)

Durante el primer semestre de 2026, el Fondo fortaleció la administración del Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez (SARL), en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria, con el propósito de garantizar la disponibilidad de recursos suficientes para atender oportunamente las obligaciones con los asociados y demás compromisos financieros, preservando el equilibrio entre rentabilidad y liquidez.

La gestión del riesgo de liquidez se desarrolló mediante un monitoreo permanente de la posición financiera del Fondo, permitiendo anticipar necesidades de efectivo y adoptar decisiones oportunas para mantener adecuados niveles de disponibilidad.

Entre las principales actividades desarrolladas durante el período se destacan:

- ◆ Seguimiento permanente al comportamiento de los flujos de caja proyectados y ejecutados, identificando oportunamente excedentes y requerimientos de liquidez.
- ◆ Monitoreo de los principales indicadores de liquidez y solvencia, evaluando la capacidad del Fondo para atender sus obligaciones de corto plazo.
- ◆ Análisis de brechas de liquidez mediante la proyección de vencimientos de activos y pasivos, facilitando la identificación de posibles descalces y la adopción de medidas preventivas.
- ◆ Evaluación periódica de escenarios de tensión o estrés, con el fin de medir la capacidad de respuesta del Fondo frente a eventos que puedan afectar la disponibilidad de recursos.
- ◆ Seguimiento a la concentración de las fuentes de fondeo y al comportamiento de los depósitos de ahorro, fortaleciendo la gestión preventiva del riesgo de liquidez.

Como parte del esquema de gobierno del riesgo, se realizaron reuniones periódicas de seguimiento financiero en las que se analizaron los principales indicadores del SARL y la evolución de la situación financiera del Fondo. Estos espacios permitieron evaluar, entre otros aspectos:

- ◆ El indicador de riesgo de liquidez y su comportamiento frente a los límites internos establecidos.
- ◆ Los indicadores financieros relacionados con liquidez, estructura de fondeo, rentabilidad y solvencia.
- ◆ El cumplimiento de las políticas internas y de los límites de exposición definidos para la administración del riesgo.
- ◆ La evolución del presupuesto, el comportamiento de la cartera, los ahorros y las inversiones, como variables que inciden directamente en la liquidez institucional.

El seguimiento permanente de estos indicadores permitió mantener una adecuada posición de liquidez durante el semestre, facilitando el cumplimiento oportuno de las obligaciones del Fondo y fortaleciendo la toma de decisiones basada en información financiera confiable y oportuna.

La administración del SARL continúa orientándose bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, promoviendo una gestión prudente de los recursos, la estabilidad financiera y la sostenibilidad del Fondo, en concordancia con las mejores prácticas de administración de riesgos para el sector solidario.

INFORME FINANCIERO

ACTIVO

Durante el primer semestre, los activos registraron un incremento del 10.90% en comparación con el mismo periodo del año anterior

ACTIVO	JUNIO 2026	JUNIO 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Efectivo y equivalente a efectivo	57.475.771	122.523.818	(65.048.047)	-53%
Fondo de liquidez	3.581.715.188	3.268.612.205	313.102.983	10%
Inversiones	8.754.638.675	6.136.014.670	2.618.624.005	43%
Cartera de Crédito Corto Plazo	10.931.950.148	8.701.960.161	2.229.989.987	26%
Deterioro de Cartera	(151.482.173)	(86.209.591)	(65.272.582)	76%
Cuentas por Cobrar y Otras	500.191.561	600.831.267	(100.639.706)	-17%
Otros Activos	10.752.344	453.100	10.299.244	2273%
Total Activo Corriente	23.685.241.515	18.744.185.630	4.941.055.884	26%
Cartera de Crédito Largo Plazo	14.491.189.732	15.702.459.147	(1.211.269.415)	-8%
Deterioro de Cartera	(353.458.403)	(372.275.792)	18.817.389	-5%
Propiedades, planta y equipo	993.750.882	973.822.302	19.928.580	2%
Depreciación	(598.193.379)	(586.087.065)	(12.106.314)	2%
Total Activo No Corriente	14.533.288.831	15.717.918.592	(1.184.629.761)	-8%
TOTAL ACTIVO	\$ 38.218.530.346	\$ 34.462.104.222	\$ 3.756.425.696	10,90%

Entre los rubros más representativos se tiene:

INVERSIONES

En comparación con junio de 2025, el Fondo de Liquidez registró un crecimiento del 10%, explicado principalmente por la capitalización de los rendimientos financieros generados por las inversiones, fortaleciendo así el respaldo de liquidez y el cumplimiento de los requerimientos regulatorios.

Por su parte, al cierre de junio de 2026 las inversiones a la vista presentaron un incremento del 43% frente al mismo período del año anterior. Este comportamiento obedeció, principalmente, al mayor flujo de recursos recibido por concepto del pago de la prima legal de servicios y de las cuotas extraordinarias de los créditos de prima efectuadas por los asociados, lo que permitió fortalecer temporalmente la disponibilidad de efectivo del Fondo.

En el mes Junio se renovaron los siguientes CDT's a 90 días:

Entidad	Fecha de Vencimiento	Tasa Actual	Valor	Tasa EA Anterior
Banco Bogotá	2/06/2026	11,70%	407.895.493	9,25%
Banco BBVA	16/06/2026	11,46%	497.140.529	11,19%
Mi Banco	12/06/2026	11,40%	815.119.212	11,10%

El total de inversiones asciende a \$12.336.353.863 valor que corresponde al 32.3% del total del activo, las cuales están representadas de la siguiente manera:

FONDO DE LIQUIDEZ	VALOR INVERSION	%	CONCENTRACION
CDT'S COOPCENTRAL	\$ 606.830.163		5,55%
CDT'S SUDAMERIS	1.244.268.449		11,38%
BANCO BOGOTA	411.369.694		3,76%
BBVA	499.418.675		4,57%
MI BANCO	819.828.207		7,50%
TOTAL INV FONDO LIQUIDEZ	\$ 3.581.715.188	29,03%	
INVERSIONES A LA VISTA			
ALIANZA FIDUCIARIA	\$ 1.263.341.818		11,56%
FIDUCUENTA BANCOL	2.630.968.567		24,07%
ACCIVAL	3.876.354.018		35,46%
TOTAL OTRAS INVERSIONES	\$ 7.770.664.403	62,99%	
OTROS TITULOS			
BANCO DE BOGOTA	541.513.699		4,95%
BANCO DE BOGOTA	347.144.461		3,18%
TOTAL OTROS TITULOS	\$ 888.658.160	7,20%	
APORTES SOCIALES COOPCENTRAL			
COOPCENTRAL	\$ 95.316.112	0,77%	0,87%
TOTAL INVERSIONES	\$ 12.336.353.863		

CARTERA DE CRÉDITOS

Durante el primer semestre de 2026, la cartera de créditos del Fondo registró un crecimiento del 4,2 % frente al mismo período del año anterior, resultado que refleja la confianza de los asociados y la gestión realizada para impulsar el acceso a las diferentes líneas de crédito, manteniendo adecuados criterios de evaluación y administración del riesgo.

La colocación de créditos continúa siendo uno de los principales ejes estratégicos del FESS, en la medida en que constituye el mecanismo mediante el cual se generan mayores beneficios para los asociados y se fortalece la sostenibilidad financiera del Fondo. En este sentido, se desarrollaron acciones orientadas a promover el conocimiento y uso responsable de las alternativas de financiación disponibles.

El acceso al crédito a través del Fondo permite a los asociados beneficiarse de tasas de interés competitivas, generalmente inferiores a las ofrecidas por el sector financiero tradicional, y al mismo tiempo contribuir a la generación de excedentes que, de acuerdo con los principios de la economía solidaria y las decisiones de la Asamblea General, son reinvertidos en beneficio colectivo mediante programas, servicios y fortalecimiento patrimonial.

El comportamiento positivo de la cartera evidencia el compromiso del Fondo con una gestión crediticia responsable, orientada a satisfacer las necesidades de financiación de los asociados, fortalecer la actividad económica de la entidad y generar valor sostenible para toda la base social.

En el mes de junio se emitieron 239 créditos, con una colocación de \$3.408.089.864, a continuación, el comportamiento por la línea de crédito:

CLASE	VALOR	CANTIDAD
ANIVERSARIO	\$ 102.650.347	7
AVANCE PRIMA	723.041.787	99
CARTERA EXTERNA	187.074.747	3
CREDITO EXPRESS	29.140.000	5
EDUCATIVO 6	61.481.957	5
ESP. BONIF. Y/O VACACIC	2.710.000	1
EXTRAORDINARIO II	143.765.111	13
LIBRE INVERSION FIJA	433.194.116	4
ORDINARIO ESPECIAL	103.742.138	2
ORDINARIO II	1.530.558.137	52
SEGURO VEHICULO	89.087.626	46
VACACIONES	1.643.898	2
TOTAL	\$ 3.408.089.864	239

CLASIFICACIÓN DE CARTERA

La cartera del Fondo de empleados continúa mostrando una estructura saludable y un bajo nivel de riesgo. La concentración de más del **95%** de los créditos en Categoría A demuestra que los asociados mantienen un adecuado comportamiento de pago y que las políticas de otorgamiento y seguimiento del crédito han sido efectivas.



CARTERA DE CRÉDITO POR CALIFICACIÓN

Enero – Junio 2026

CATEGORÍA	ENERO 2026	FEBRERO 2026	MARZO 2026	ABRIL 2026	MAYO 2026	JUNIO 2026
A Riesgo normal	\$ 23.622.344.778	\$ 23.629.371.821	\$ 23.805.870.959	\$ 24.147.774.507	\$ 24.247.768.314	\$ 24.263.603.382
B Riesgo aceptable, superior al normal	\$ 673.878.601	\$ 917.305.791	\$ 962.427.825	\$ 1.039.751.969	\$ 956.158.218	\$ 888.469.916
C Riesgo apreciable	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
D Riesgo significativo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
E Riesgo de incobrabilidad	\$ 267.354.497	\$ 266.389.631	\$ 232.135.775	\$ 250.890.521	\$ 250.173.777	\$ 241.840.702
TOTAL	\$ 24.563.577.876	\$ 24.813.067.243	\$ 25.020.434.559	\$ 25.438.387.017	\$ 25.454.100.309	\$ 25.313.914.000



La cartera en categoría A (riesgo normal) representa el **95,84%** del total, reflejando una excelente calidad de cartera.



La categoría B (riesgo aceptable, superior al normal) disminuyó **7,08%** frente a mayo 2026.



No se registran saldos en las categorías C (riesgo apreciable) ni D (riesgo significativo).



La categoría E (riesgo de incobrabilidad) representa el **0,96%** del total, manteniéndose en niveles controlados.

Las variaciones observadas en las categorías de mayor riesgo se concentran principalmente en créditos de ex asociados que presentan pagos irregulares. Sin embargo, las gestiones de cobranza y recuperación han permitido mantener controlada esta situación, sin afectar de manera material la calidad del portafolio. La inexistencia de cartera en las categorías C y D y la baja participación de la Categoría E ratifican la solidez de la cartera y una adecuada gestión del riesgo crediticio durante el primer semestre de 2026.

A continuación, se relaciona por categoría:

Categoría “B” al corte de junio de 2026:

- Dos asociados que a la fecha ya están al día,
- **Asociado que venía en mora por sanción y luego falleció. (Al efectuar el retiro quedó si obligación)**

Categoría “E” al corte de junio de 2026:

- Tres ex asociados se encuentran en procesos jurídicos activos \$77.503.828
- Un Ex asociado pensionado sigue en cartera E a pesar de que se realizó el retiro; y por Colpensiones le descuentan el crédito de libre inversión, tiene un saldo de otro crédito por valor de \$3.680.227, además aún queda pendiente la responsabilidad por \$9 millones, que están provisionados.

- Asociada en licencia no remunerada tiene previsto su regreso en enero de 2027 \$35.957.305
- Asociado que se declaró insolvente no está abonado \$66.891.271

DETERIORO DE CARTERA

Durante el mes de junio de 2026 se evidenció una mejora en la calidad de la cartera, reflejada en la disminución del deterioro individual de los créditos. El saldo del deterioro se redujo en un 2,55%, equivalente a \$5.483.594 frente al mes de mayo, resultado que obedece principalmente a la normalización de obligaciones y a la gestión permanente de seguimiento y recuperación adelantada por el Fondo.

Esta reducción fortalece los indicadores de calidad de cartera, disminuye el impacto de las provisiones sobre los resultados financieros y ratifica la efectividad de las políticas de administración del riesgo de crédito. Asimismo, evidencia un comportamiento favorable del portafolio, permitiendo mantener niveles adecuados de cobertura y una adecuada protección frente al riesgo de incumplimiento.

A continuación, se presenta el detalle de la evolución del deterioro de la cartera durante el período analizado.



En términos generales, la evolución del deterioro refleja un comportamiento estable y controlado, acorde con la calidad del portafolio de créditos del Fondo. Los resultados obtenidos durante el semestre demuestran que las estrategias de seguimiento, cobranza y recuperación continúan siendo efectivas para mitigar el riesgo de crédito y preservar la solidez financiera de la entidad.

PASIVO

Durante el primer semestre de 2026, el pasivo registró un incremento del 11.8% en comparación con el mismo mes del año anterior.

PASIVO	JUNIO 2026	JUNIO 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Cuentas por Pagar y Otras	574.364.872	320.732.158	253.632.714	79%
Impuestos	6.601.343	10.769.791	(4.168.448)	-39%
Retenciones y Aportes Laborales	21.441.267	13.431.165	8.010.102	60%
Provisiones	211.306.189	240.473.235	(29.167.046)	-12%
Obligaciones laborales	64.557.146	73.437.370	(8.880.224)	-12%
Fondos Sociales	784.366.460	762.780.727	21.585.733	3%
Total Pasivo Corriente	1.662.637.277	1.421.624.446	241.012.831	17%
Depósitos de Ahorro Permanente	28.406.007.836	25.466.904.893	2.939.102.943	12%
Total Pasivo No Corriente	28.406.007.836	25.466.904.893	2.939.102.943	12%
TOTAL PASIVO	\$ 30.068.645.113	\$ 26.888.529.339	\$ 3.180.115.774	12%

Entre los rubros más representativos se tiene:

CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS

Durante el primer semestre de 2026, este rubro presentó un incremento del 79% frente al mismo mes del año anterior, alcanzando un saldo de \$574 millones. Del total, el 47% corresponde a convenios adquiridos por el FESS para los asociados, contabilizados por el valor anual y pagados de manera mensual o semestral según lo pactado por un valor de \$267 millones. El 28% se compone de remanentes por aportes de exasociados, el 22% corresponde a acreedores varios para devolver, y el 3% restante al pago correspondiente al segundo semestre por concepto de la tasa de contribución a la Supersolidaria.

A continuación, se relacionan el valor total por convenios.

ENTIDAD	SALDO
Coorserpark Ltda	4.120.800
EMI	17.922.176
Convenio GES- MP	40.475.592
Los Olivos	45.517.380
Emermedica	3.181.125
Aseguradora Solidaria de Colombia	156.111.143
TOTAL	\$ 267.328.216

PROVISIONES (\$211.306.189)

Al cierre de junio de 2026, se registra una provisión de \$211 millones destinada a la actividad de fin de año FESS 2026, incluyendo la provisión específica a nombre del señor Héctor Gerardo Guerrero.

FONDOS SOCIALES

Con la aprobación del presupuesto, se inició la entrega de los auxilios autorizados conforme al reglamento establecido para cada beneficio. Al corte de junio de 2026, el total acumulado en los fondos sociales asciende a **\$784.366.460**.

FONDO SOCIAL	SALDO	CANTIDAD AUXILIOS	VLRAUXILIOS
EDUCACIÓN	78.940.334	98	30.250.000
SOLIDARIDAD	103.995.716	678	108.817.856
BIENESTAR	127.481	402	65.906.000
FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL	601.302.929	0	0
TOTAL	\$ 784.366.460	1178	\$ 204.973.856

DEPOSITOS DE AHORRO PERMANENTE

Al cierre de junio de 2026, el rubro correspondiente a los ahorros permanentes, ahorros de reserva y los intereses causados por los asociados alcanza un valor de \$28.406.007.836, lo que representa el 94.47% del total del pasivo. A continuación, su composición:

AHORRO	SALDO
Ahorro Permanente	\$ 14.076.685.466
Ahorro de Reserva	13.914.850.370
Intereses Ahorro Permanente	414.472.000
TOTAL	\$ 28.406.007.836

Durante el primer semestre de 2026, el patrimonio presentó un incremento del 7.61% con respecto al mismo periodo de 2025. Este aumento refleja la consolidación de los aportes de los asociados, el fortalecimiento de las reservas patrimoniales y el reconocimiento de los excedentes generados en el ejercicio.

PATRIMONIO

PATRIMONIO	JUNIO 2026	JUNIO 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Aportes Sociales temporalmente restringidos	5.168.461.036	4.865.438.770	303.022.266	6%
Aportes Sociales mínimos no reducibles	25.000.000	25.000.000	-	0%
Reservas	1.817.152.182	1.681.278.154	135.874.028	8%
Fondos Destinación Específica	98.134.119	98.134.119	-	0%
Revaluación de Propiedades Planta y Equipo	425.790.960	425.790.960	-	0%
Excedentes y/o Pérdidas del Ejercicio	397.104.617	259.690.561	137.414.056	53%
Resultados Acumulados Por Adopción Por primera Vez	218.242.319	218.242.319	-	0%
TOTAL PATRIMONIO	\$ 8.149.885.233	\$ 7.573.574.883	\$ 576.310.350	7,61%



APORTES SOCIALES

Al corte del primer semestre de 2026, los aportes sociales representan el 63.72% del patrimonio, evidenciando un aumento del 6% respecto al mismo periodo de 2025. Estos aportes corresponden al 20% del valor descontado como ahorros a los asociados, calculado sobre el 5% de su salario básico. Adicionalmente, el crecimiento se vio impulsado por la recapitalización proveniente de la distribución de excedentes registrada el 28 de marzo de 2026.

RESERVAS

Este rubro equivale al 20% de los excedentes anuales, porcentaje que debe ser deducido según norma vigente para la protección de aportes. Al primer semestre de 2026, presenta un incremento del 8% frente al año anterior. Actualmente, la reserva representa el 22.30% del patrimonio total.

EXCEDENTES DEL EJERCICIO

Durante el primer semestre de 2026, el Fondo registró excedentes por \$397.104.617, equivalentes al 53% de la utilidad presupuestada para la vigencia. En comparación con el mismo período del año anterior, este resultado representa un crecimiento del 53%, impulsado principalmente por los siguientes factores:

Mayor rentabilidad de las inversiones: Los ingresos por intereses provenientes de las inversiones constituidas para la cobertura del riesgo de liquidez ascendieron a \$159.314.288, lo que representa un incremento del 95% frente al primer semestre de 2025. Este comportamiento obedece a la estrategia de diversificación del portafolio de inversiones, orientada a maximizar la rentabilidad de los recursos sin comprometer el cumplimiento de los niveles de liquidez requeridos.

Disminución de los gastos de personal: Los gastos de personal se redujeron en un 6% frente al mismo período del año anterior, situándose en \$27.041.468, como resultado de una gestión eficiente de los costos administrativos.

Mayor rentabilidad de la cartera y recuperación del deterioro: El crecimiento en la colocación de créditos incrementó los ingresos por intereses, fortaleciendo la principal fuente de ingresos del Fondo. Asimismo, la recuperación de cartera permitió disminuir el deterioro individual, reduciendo el gasto por este concepto y contribuyendo de manera favorable al incremento de los excedentes del período.

INGRESOS DE LA OPERACIÓN

Los ingresos de la operación representan las actividades principales en la generación del recurso económico para el beneficio total de los asociados:

INGRESOS	JUNIO 2026	JUNIO 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Intereses De Créditos Consumo	1.316.556.635	1.281.146.812	35.409.823	3%
Por Servicio de Recreación	22.697.563	20.732.636	1.964.927	9%
Descuentos en Servicios	3.308.486	3.765.134	(456.648)	-12%
Recuperaciones	16.856.717	18.551.726	(1.695.009)	-9%
Rendimientos de Fondo de liquidez	196.177.021	142.308.781	53.868.240	38%
Rendimientos Por Inversiones Negociables	289.334.654	183.888.606	105.446.049	57%
Ingresos Ejercicios Anteriores	-	4.539.957	(4.539.957)	-100%
Otros ingresos	7.780	8.876.963	(8.869.183)	-100%
Ingresos por Venta de Bienes y Servicios	1.844.938.857	1.663.810.616	181.128.241	11%

INGRESOS POR INTERESES DE CARTERA

Durante el primer semestre de 2026, los ingresos por intereses registraron un incremento de \$35 millones, equivalente a un 3% frente al mismo período del año anterior. Este resultado refleja el crecimiento en la colocación de créditos y el buen desempeño de diversas líneas de financiación, entre las que se destacan Seguro de Vehículo, Seguro Hogar, Crédito Educativo, Cartera Externa, Vivienda, Crédito Extraordinario, Avance de Prima, Crédito Especial por Bonificación y/o Vacaciones por Aniversario, y Créditos Ordinarios, las cuales contribuyeron al fortalecimiento de los ingresos operacionales del Fondo.

INTERESES Y DIVIDENDOS POR INVERSIONES

Durante el primer semestre de 2026, la rentabilidad de las inversiones constituidas para la cobertura del riesgo de liquidez registró un incremento del 95% frente al mismo período del año anterior, como resultado de la estrategia de diversificación del portafolio, orientada a optimizar el rendimiento de los recursos manteniendo adecuados niveles de liquidez.

Asimismo, el Fondo recibió \$2.711.907,81 por concepto de dividendos derivados de su participación como asociado en COOPCENTRAL, recursos que contribuyeron positivamente al fortalecimiento de los ingresos no operacionales del período.

COSTOS Y GASTOS

Durante el primer semestre de 2026, los gastos del Fondo estuvieron conformados por los gastos operacionales, los gastos no operacionales y los rendimientos reconocidos sobre los ahorros de los asociados. Esta estructura refleja tanto el desarrollo normal de la operación como el cumplimiento del compromiso institucional de retribuir el ahorro de los asociados. A continuación, se presentan los principales componentes de estos gastos y su comportamiento durante el período:

FONDO DE EMPLEADOS DE LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
NIT. 860.062.437-0

	JUNIO 2026	JUNIO 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Beneficio A Empleados	401.068.667	428.110.135	(27.041.468)	-6%
Gastos Generales	579.479.895	532.622.526	46.857.369	9%
Deterioro	27.514.701	46.197.708	(18.683.007)	-40%
Depreciación Propiedad, Planta Y Equipo	16.361.249	15.602.339	758.910	5%
Gastos de Administración	1.024.424.512	1.022.532.708	1.891.804	0%
Gastos Financieros	8.254.059	3.818.346	4.435.713	116%
Gastos Varios	273.669	42.000	231.669	552%
Gastos de Ejercicios Anteriores	410.000	-	410.000	0%
Costo de Ventas y de Prestación de Servicios	414.472.000	377.727.000	36.745.000	10%
Excedente del periodo	397.104.617	259.690.561	137.414.055	53%

BENEFICIOS A EMPLEADOS

Durante el primer semestre de 2026, este rubro registró una disminución del 6% frente al mismo período del año anterior. Esta variación obedece al cambio en la modalidad de vinculación de la contadora, quien durante el primer trimestre de 2025 hacía parte de la planta de personal, mientras que en la vigencia actual presta sus servicios mediante un contrato de prestación de servicios, generando una disminución en los gastos de personal.

GASTOS GENERALES

Durante el primer semestre de 2026, este rubro registró un incremento del 9% frente al mismo período del año anterior. Esta variación obedece principalmente al aumento de la contribución establecida por la Superintendencia de la Economía Solidaria para la vigencia 2025, al reconocimiento de una provisión mensual de \$25 millones destinada a la actividad institucional de fin de año FESS 2026, al mayor valor pagado por la administración del código de Colpensiones y al ajuste por Índice de Precios al Consumidor (IPC) aplicado a los principales contratos de prestación de servicios.

DETERIORO DE CARTERA

Al corte de junio de 2026, el gasto por deterioro registró una disminución del 40% frente al mismo período del año anterior, equivalente a \$18,6 millones. Este comportamiento obedece a la reducción de la provisión individual de la cartera en mora, como resultado de la recuperación de créditos y de la mejora en la calidad de la cartera, lo que incidió favorablemente en los resultados del período.

INTERESES DE AHORROS PERMANENTES

Este rubro refleja un incremento del 10% en comparación con el mismo mes del año anterior, derivado del aumento del 11.5% en el saldo de los ahorros, que constituye la base de cálculo para la provisión del costo de los intereses.

PRINCIPALES INDICADORES

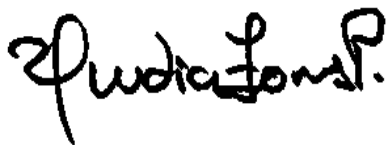
A continuación, se relacionan los principales indicadores que tiene el FESS a junio 2026:

INDICADOR	RESULTADO	DESCRIPCIÓN
Crecimiento del Activo	10,90%	Impulsado por el crecimiento de la cartera de créditos y las inversiones.
Crecimiento del Pasivo	11,80%	Explicado principalmente por el aumento del ahorro permanente de los asociados.
Crecimiento del Patrimonio	7,60%	Refleja el fortalecimiento patrimonial por mayores aportes, reservas y excedentes.
Crecimiento de los Excedentes	53%	Evidencia una mejora importante en la rentabilidad del Fondo.
Rentabilidad del Activo (ROA)	1,04%	Por cada \$100 en activos, el Fondo generó \$1,04 de excedente en el semestre.
Rentabilidad del Patrimonio (ROE)	4,87%	Por cada \$100 de patrimonio, se obtuvieron \$4,87 de excedente.
Índice de Endeudamiento	78,70%	El activo está financiado principalmente con ahorros de los asociados, comportamiento normal en un Fondo de Empleados.
Solidez Patrimonial	21,30%	El patrimonio respalda el 21,3% de los activos del Fondo.
Participación de la Cartera	66,50%	La cartera continúa siendo el principal activo productivo del Fondo.
Participación de las Inversiones	22,90%	Las inversiones fortalecen la liquidez y contribuyen a la generación de ingresos financieros.

Por ultimo agradezco a la Junta Directiva, a los órganos de administración y control, a cada uno de los colaboradores y a nuestros asociados por su permanente apoyo y confianza. Su compromiso ha sido determinante para el cumplimiento de los objetivos institucionales y para continuar consolidando el crecimiento y la solidez del FESS.

Con el mismo compromiso y responsabilidad, seguiremos trabajando para generar bienestar y fortalecer el valor que el Fondo ofrece a todos sus asociados.

Cordialmente,



CLAUDIA JAHED TORRES PALACIOS
Gerente